



## ■ Teamentwicklung

### Umgang miteinander

Teams leben von den unterschiedlichen Stärken und Persönlichkeiten der einzelnen Mitglieder. Hat sich erst einmal eine positive Gruppendynamik entwickelt, gehen die Leistungen von Teams oft weit über die individuellen Potenziale hinaus. Teamführung erfordert deshalb andere Kompetenzen als die Führung einzelner Mitarbeiter. Kenntnisse über Gruppenprozesse und Teambildung, Krisen, Konflikte und Kommunikationsmuster sind für das Führen von leistungsfähigen Teams von essenzieller Bedeutung. In diesem Workshop erarbeiten wir Möglichkeiten Kommunikation, Koordination und Kooperation in und zwischen Gruppen, Abteilungen auch innerhalb eines Unternehmens zu verbessern. Das Augenmerk gilt der Vielfalt der Teammitglieder. Das Potenzial des Einzelnen sichtbar zu machen, zu erkennen und zu nutzen ist ein wesentliches Ergebnis in der Entwicklung von Teams.

#### Folgende Themen werden bearbeitet:

##### Team

- Chancen und Grenzen der Teamarbeit
- Gemeinsame Zielerreichung
- Teamkultur
- Kommunikation im Team
- Die Rollen der einzelnen Teammitglieder
- Gegenseitige Erwartungen im Team
- Teamregeln
- Umgang mit Konflikten im Team

##### Methoden:

- Fachlicher Input
- Paar- bzw. Gruppenübungen
- Fallbeispiele
- Videotraining